

CONSEILLER AU DEVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET A LA FONDATION

Le conseiller au développement philanthropique et à la Fondation développe des stratégies et met en œuvre les activités de sollicitation auprès des donateurs actuels et potentiels de la Fondation et de l'Orchestre et plus spécifiquement de la campagne grand public, des dons individuels majeurs, des dons planifiés de même qu'auprès de fondations privées.

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

- En collaboration avec la direction, identifie et détermine les objectifs de campagnes de financement;
- Effectue du démarchage et de la sollicitation (appels et rencontres) auprès des donateurs potentiels (individus) afin de réaliser les objectifs de financement;
- Élabore, rédige et tiens à jour différents scénarios d'argumentaires appropriés pour chaque groupe de donateurs potentiels;
- Rédige les documents en soutien à la sollicitation et/ou à la fidélisation des donateurs (propositions de projets, demandes de financement, rapports d'activités, etc.)
- Développe et maintient des relations privilégiées avec les donateurs actuels et potentiels et est responsable de leur fidélisation;
- Collabore à la planification et à l'organisation des événements de reconnaissance et des activités de campagnes de financement pour assurer aux donateurs une reconnaissance appropriée et des activités de fidélisation continue;
- Au terme des protocoles d'ententes, relance les donateurs afin d'encourager le renouvellement des dons;
- Participe à différentes activités de réseautage afin de développer et d'entretenir des relations avec les donateurs actuels et potentiels;
- Évalue l'efficacité des activités de son secteur d'activités.

PROFIL RECHERCHE:

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine connexe aux responsabilités du poste ;
- 5 ans d'expérience en philanthropie, gestion, marketing, relations publiques, développement des affaires ou dans un domaine connexe ;
- Grande autonomie, sens de la persuasion, innovation, entrepreneuriat ;
- Bonne connaissance de la suite Office ;
- Connaissance des bases de données relatives aux dons, un atout ;
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais ;
- Connaissance du milieu culturel, un atout.

- Est orienté vers l'action et les résultats et possède de fortes capacités de planification et d'organisation;
- Est reconnu pour ses habilités à établir des relations, sa connaissance du milieu de la philanthropie et la qualité de son réseau de contacts;
- Fais preuve de créativité et de leadership;
- Possède d'excellentes habiletés de communication orale et écrite.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Poste permanent à temps plein;
- Disponible à travailler occasionnellement au-delà de l'horaire normal de travail;
- Programme d'avantages sociaux ;
- Privilèges employés
- Belle équipe de travail engagée et motivée!

N'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre démontrant votre motivation et votre intérêt pour le poste à l'adresse suivante : mhlevesque@osq.org.

Qui sommes-nous ?

L'Orchestre symphonique de Québec interprète et fait la promotion de la musique symphonique. Il offre des concerts et des activités musicales et éducatives à des publics de tous âges et de tous horizons tant dans la Capitale nationale qu'au Québec et au-delà. L'Orchestre symphonique de Québec est le doyen des orchestres du Canada et Fabien Gabel en est le directeur musical. La Fondation de l'Orchestre symphonique de Québec a, quant à elle, pour mission de recevoir et d'administrer des dons et des legs par le biais de fonds afin de soutenir les activités de l'Orchestre.